

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
с обслуживающим персоналом

«___» _____ 20__ г

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 174» общеразвивающего вида, именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице заведующего Чернаковой Евгении Александровны, действующей на основании Устава дошкольного учреждения, именуемого в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:
2. Работник _____ принимается на работу в «Учреждение» по должности, профессии _____ (полное наименование должности в соответствии со штатным расписанием) по специальности _____ (с указанием разряда) конкретный вид поручаемой работнику работы.
3. Договор является:
- договор по основной работе
 - договор по совместительству
4. Вид договора:
- на неопределенный срок (бессрочный)
 - на определенный срок
5. Срок действия срочного договора:
- дата начала договора «___» _____ 20__ г.
- дата окончания работы «___» _____ 20__ г.
6. Характеристика условий труда: условия труда работника, по материалам аттестации
- оптимальные – допустимые – вредные и тяжелые – особо вредные и тяжелые
7. Режим рабочего времени _____ 8 часов _____ (полный рабочий день, неполный рабочий день, сокращенный рабочий день)
- Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью _____ 40 _____ часов, с выходными днями суббота, воскресенье, праздничные дни.
8. Режим отдыха _____ - _____
9. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: _____ 28 _____ календарных дня.
10. Работнику устанавливается:
- оклад (должностной оклад), тарифная ставка _____ рублей в месяц
 - надбавка (доплата и другие выплаты) _____ - _____ рублей в месяц
 - или _____ % к окладу (тарифной ставке) за _____ +РК _____
 - премия, в соответствии с действующим у работодателя Положением о премировании (указать условия премирования и лишения премии).
11. Заработная плата выплачивается перечислением в Сбербанк России в денежной форме не реже чем каждые полмесяца «25» и «__ 8 __» числа с выдачей расчетного листка по заработной плате.

Дополнительные условия договора

12. Срок испытания:
- без испытания _____
 - с испытательным сроком _____
- изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является неотъемлемой частью настоящего договора.
 - в случаях изменений в организации производства, изменении условий труда и т.п., Работодатель в соответствии с ТК РФ оставляет за собой право на изменение определенных сторонами условий трудового договора Работника (за исключением его трудовых функций) при наличии его письменного согласия, и на прекращение трудового договора при отсутствии его согласия на предложение работы в новых условиях.
 - настоящий договор вступает в силу с _____ договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению сторон.

Обязанности сторон

13. Работник

- подчиняется непосредственно заведующему
- выполняет должностные обязанности (см. Должностную инструкцию по должности);
- соблюдает установленные в учреждении правила внутреннего трудового распорядка, производственную дисциплину;
- бережет имущество Учреждения;
- не разглашает информацию и сведения, касающиеся деятельности Учреждения;
- соблюдает требования по охране труда, СанПиН, пожарной безопасности;
- способствует созданию благоприятного делового и морального климата в коллективе.

Учреждение

- предоставляет Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Учреждение вправе требовать от работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- обеспечивает безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и ТК РФ;
- знакомит работников с требованиями охраны труда и правилами внутреннего трудового распорядка.

Ответственности сторон

14. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, а также причинения Учреждению материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно ТК РФ;

- работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Организации, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

15. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренными п. 1 2 ст. 81 ТК РФ, а также по иным основаниям, установленным ТК РФ.

Работнику выплачивается выходное пособие в соответствии со статьей 178 ТК РФ.

16. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Работник ознакомлен:

- с Уставом ДООУ.
- с правилами внутреннего трудового распорядка,
- с коллективным договором,
- должностными инструкциями.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель Е.А. Чернакова

МБДОУ «Детский сад №174»

Адрес регистрации: 656058

г. Барнаул, Энтузиастов, 27

56-76-22

Работник _____

Адрес: _____

ул. _____

паспорт _____

ИНН _____

СНИЛС _____

тел: _____

Подписи сторон

Заведующий

_____ Е.А. Чернакова

М.П.

Работник

_____ / _____

Второй экземпляр договора в руки получен: _____ / _____ (подпись)

«__» _____ 2015__ г