

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №174» общеразвивающего вида комитета по образованию администрации Индустриального района г. Барнаула, именуемое в дальнейшем «МБДОУ», в лице Заведующего **Чернаковой Евгении Александровны** именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работника (Ф.И.О) _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается в ДОУ на работу в качестве (указать наименование должности по штатному расписанию с указанием квалификации) _____ **воспитатель** _____

2. Договор является: (нужное подчеркнуть)

- договором по основной работе

- договором по совместительству

3. Договор заключен:

- на неопределенный срок

- на срок _____

- на время определенной работы, а именно _____

Срок действия срочного договора:

Начало работы « _____ » _____ 20 _____ г.

Окончание работы « _____ » _____ 20 _____ г.

4. Работнику устанавливается испытательный срок на _____ месяц(а).

5. Местом работы Работника является (название структурного подразделения, место служебного помещения)

_____ **группа** _____

6. Условия труда: (нужное подчеркнуть)

- нормальные

- тяжелые

- вредные

7. Работнику устанавливается (нужное подчеркнуть)

- 5-дневная рабочая неделя с выходными днями: суббота, воскресенье, праздничные дни;

- сменная работа (кол-во смен) _____

8. Продолжительность ежедневной работы _____ **7,2** часов; время отдыха _____ --- ненормированный рабочий день; начало и окончание работы регулируется приложением №4 (График работы сотрудников МБДОУ «Детский сад №174» к коллективному договору.

9. Работник должен приступить к работе: « _____ » _____ **20** г.

10. Оплата труда, другие условия материального обеспечения труда Педагога.

10.1.1. В соответствии с распоряжением администрации города Барнаула от 16.10.2013 №345-р «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» Педагогическому работнику _____, непосредственно обеспечивающему реализацию услуги дошкольного образования, устанавливается оклад с учетом образования, квалификации, районного коэффициента 15%, стажа работы (без учета коэффициентов специфики), _____ рублей.

10.1.2. Оклад установленный п. 10.1.1. настоящего трудового договора, увеличивается: (указать основания ставки и размера):

За коэффициент специфики _____ (1,15 – 1,35)

За должность на _____ (1,00-1,25%);

За отраслевые награды _____ (1,05%);

За качественное выполнение работы, согласно Положения об оценке качества работы педагогов МБДОУ «Детский сад №174» при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

10.1.3. В случае использования Работником своего права на аттестацию на соответствующую квалификационную категорию и получения ее в результате успешного прохождения аттестации администрация образовательного учреждения обязана в течении месяца издать приказ о присвоении Работнику квалификационной категории и установлении соответствующего минимального оклада на основании приложения №1 к коллективному договору. Оплата труда Работника в соответствии с присвоенной квалификационной категорией осуществляется с момента вынесения аттестационной комиссией соответствующего решения;

10.1.4. Стимулирующие выплаты Работнику определяются локальными актами ДОУ, коллективным договором, устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогов МБДОУ ежемесячно;

10.2. Образовательное учреждение в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию, а так же пенсионные взносы. В случаях и порядке, установленных соответствующими нормативными актами, образовательное учреждение выплачивает Работнику пособия по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и иные пособия, на которые Работник имеет право.

10.3. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца, установленный коллективным договором правилами внутреннего трудового распорядка на основании табеля учета рабочего времени аванс - 25 числа текущего месяца, заработная плата 8 числа следующего месяца, порядок выплат – безналичный.

10.4. Работнику в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукции и периодических изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере ----- рублей;

10.5. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным п.1 и 2 ст.81 Трудового Кодекса РФ, Работнику выплачивается выходное пособие среднего месячного заработка в соответствии со ст.178 ТК РФ.

11. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью: 42 календарных дня.

12. Во время действия договора Работник и Работодатель пользуются всеми правами определенными Трудовым кодексом РФ.

Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, Устав и трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
 - содержать рабочее место в порядке, соблюдать правила производственной санитарии в помещении и на территории;
 - повышать свою квалификацию и профессиональный уровень;
 - выполнять приказы и распоряжения Работодателя;
 - незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества;
- не разглашать без согласия Работодателя, сведения, касающиеся деятельности ДОУ и СМИ.

13.2 Работодатель обязуется:

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

14. Основными условиями договора, связанными со спецификой труда являются:

15. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях установленных законодательством.

16. Работник обеспечивается спецодеждой нет

17. При изменении законодательства РФ о труде, регулирующего отношения между Работником и Работодателем иначе, чем предусмотрено в настоящем договоре, условия договора приводятся в соответствии с нормами законодательства РФ о труде.

18. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания и является основанием для издания Работодателем приказа о приеме на работу Работника.

19. Условия настоящего договора имеют обязательную юридическую силу для обеих сторон и могут быть изменены только с их обоюдного согласия.

20. Настоящий договор составлен в двух экземплярах – по одному для каждого из сторон. Один из экземпляров выдается на руки Работнику после подписания договора.

Работник ознакомлен:

- с Уставом ДОУ.
- с правилами внутреннего трудового распорядка,
- с коллективным договором,
- должностными инструкциями.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель Е.А.Чернакова
МБДОУ «Детский сад №174»

Адрес регистрации: 656058
г.Барнаул, Энтузиастов,27

56-76-84

Подписи сторон

Работодатель

_____ Е.А.Чернакова

М.П.

Работник: _____

Паспорт: _____

Выдан:

Зарегистрирован:

Проживает:

ИНН _____

СНиЛС _____

Тел.: _____

Работник: _____ / _____

Второй экземпляр договора в руки получен: _____ / _____ (подпись) «__» _____ 20__ г.